

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Ernesto Perez

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)



Fueron un marco de compromiso internacional



Bolivia alcanzó varios objetivos

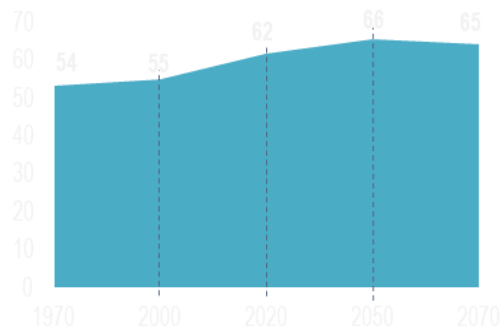
Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)

Los ODS reemplazaron a los ODM, son un nuevo marco de cooperación y compromiso ante los desafíos que aún precisan lograrse en el mundo. Es la nueva agenda de desarrollo.



El contexto boliviano

Población activa por quinquenio, 1970-2075
(en porcentaje)



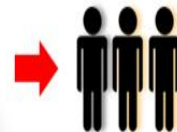
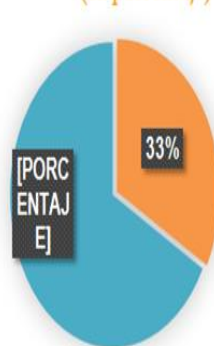
La población en edad de trabajar es y será el grupo mayoritario hasta el 2045.



La mayoría de la población estará en las ciudades.

Fuente: Elaboración propia sobre la base del CNPV 2012, INE

Población según área de residencia, 2012
(en porcentaje)

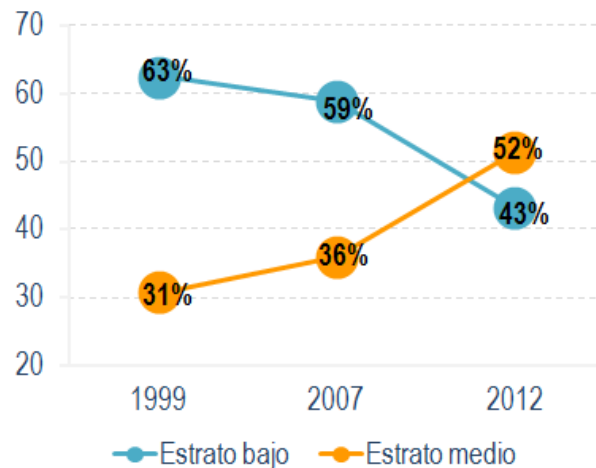


2 de cada 3 habitantes de Bolivia se encuentran en las ciudades

Casi la mitad reside en las áreas metropolitanas.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Población según estrato de ingreso, 1999-2012 (en porcentaje)



5 millones de bolivianos se encuentran en el estrato medio de ingresos.



4 millones en las ciudades.

- Implicaciones sobre el modelo de desarrollo vigente, las necesarias reformas en el aparato estatal y el diseño de nuevas políticas públicas.

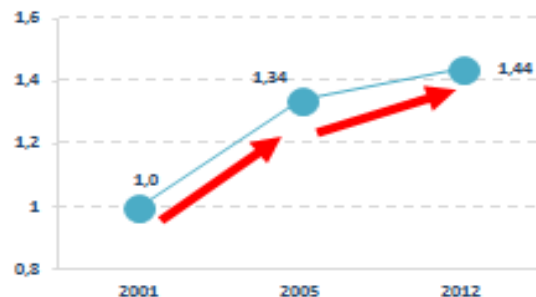
Fuente: Elaboración propia sobre la base de la MECOVI 1999, 2007 y EH 2012, INE.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Hay más ingresos pero persiste un modelo de base estrecha

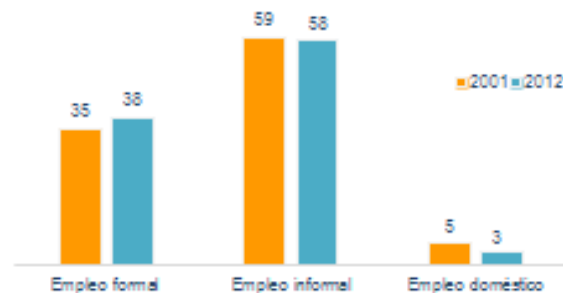
- ✓ Los ingresos urbanos crecieron 44% entre el 2001 y 2012.

Áreas urbanas: Evolución real del índice de ingreso laboral promedio (2001=1)



- ✓ Pero el mercado de trabajo urbano mantiene la misma estructura desde hace más de 10 años: predominantemente informal (58%).

Áreas urbanas: Ocupados por sector del mercado de trabajo, 2001-2012



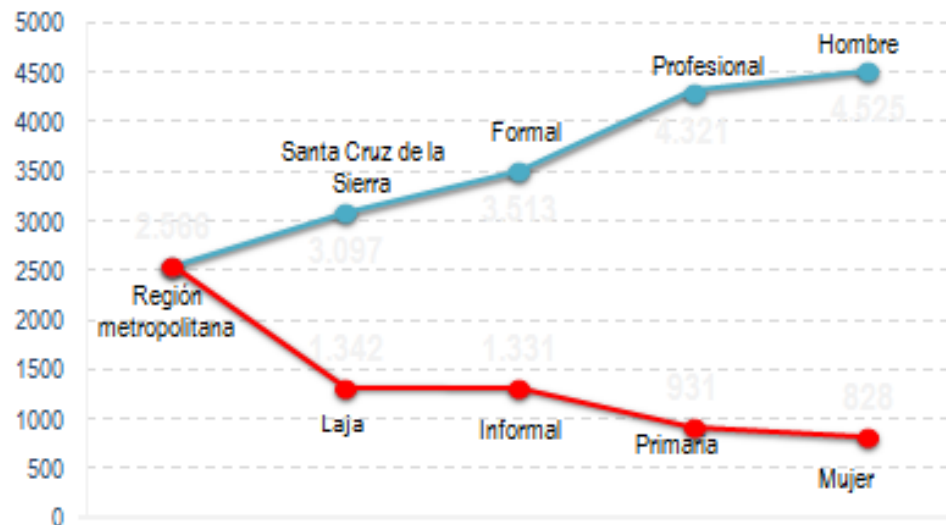
- Escenario de persistencia de modelo de base estrecha. Los cambios en ingresos se produjeron sin saltos cualitativos del aparato productivo.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la Encuesta Metropolitana de Desarrollo Humano 2014, PNUD.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Alta desigualdad de los ingresos laborales

Región metropolitana. Brechas de ingresos laborales (en bolivianos)



➤ Altas desigualdades por territorio, género, educación e inserción en el mercado de trabajo.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la Encuesta Metropolitana de Desarrollo Humano, PNUD.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



47% de las empresas se dedican al comercio

Existen grandes diferencias en productividad.



El 75% de las empresas son unipersonales con tendencia a aumentar.



7 de cada 10 puestos de trabajo se generaron en la microempresa entre 2002 y 2012.

Débil base empresarial: concentrada unipersonal

- Es hora de pensar en cambios en el aparato productivo para consolidar y ampliar las mejoras económicas, tanto en los municipios capitales y El Alto como en el resto de las regiones metropolitanas.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

La calidad del trabajo

- La gran mayoría de los ocupados se insertan en condiciones de calidad de trabajo no deseadas, exceptuando el subempleo visible.



81% sin AFP



72% sin Seguro de Salud



71% sin Contrato



57% sin horario normal



89% sin afiliación sindical



3% sin subempleo

- La calidad no monetaria del trabajador es notablemente baja y fuera de esquemas de protección laboral.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Altos ingresos laborales, no significan buena calidad de trabajo



- > Sólo 20% de ocupados gana más que el mínimo y tiene un trabajo de calidad.
- > 59% gana más que el mínimo pero tiene una calidad de trabajo baja.

- Los sectores con mayor ingreso son: hidrocarburos, servicios de salud y suministro electricidad, gas y agua.
- Los sectores con mejor calidad de trabajo son: sector público, enseñanza y banca.

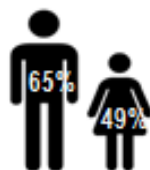
Región metropolitana. Calidad del trabajo e ingresos, por rama de actividad



Se precisa una reflexión acerca de la forma de dar incentivos diferenciados a ciertos sectores económicos para mejorar las condiciones de calidad el trabajo en las regiones metropolitanas.

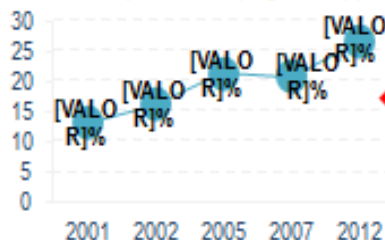
ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Mujeres en el mundo del trabajo metropolitano: un mercado laboral adverso

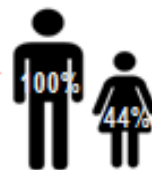


Un techo de género. Menores tasas de participación femenina (16 puntos).

Áreas urbanas. Emprendedurismo femenino, 2001 - 2012 (en porcentaje)



Discriminación de ingresos. Ingresos femeninos sólo representan el 44% de los masculinos en 2013.



Emprendedurismo. Las emprendedoras han doblado su participación dentro del mundo no asalariado.

Segregación ocupacional. 2 de cada 3 mujeres trabajan como no asalariadas en el sector terciario.



- Necesidad de políticas que: i) promuevan un sistema de protección e incentivos para conciliar cargas domésticas y reproductivas con las aspiraciones económicas femeninas; ii) apoyen la actividades emprendedoras con enfoque de género.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la Encuesta Metropolitana de Desarrollo Humano 2014, PNUD.

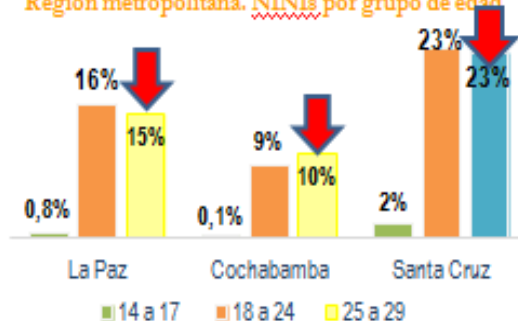
ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Jóvenes: restringidas oportunidades educativas y laborales para los jóvenes



Menos de la mitad de los jóvenes entre 17 y 24 años se hallan matriculados en algún tipo de centro educativo.

Región metropolitana. NINIs por grupo de edad



Hay 180.000 NINIs en la región metropolitana.

- 1 de cada 4 en Santa Cruz
- 1 de cada 9 en Cochabamba
- 1 de cada 6 en La Paz

➤ Los problemas de calidad del trabajo en jóvenes se originan en el sistema educativo y continúan por la incapacidad de inserción laboral y precariedad en los empleos juveniles.

Fuente: Elaboración propia sobre la base de la Encuesta Metropolitana de Desarrollo Humano 2014, PNUD.

ODS 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Políticas para la generación de empleos de calidad

El cambio de matriz productiva y los ajustes de la normativa de protección al trabajador deben combinarse en forma virtuosa (agenda nacional)

El crecimiento no ha logrado solucionar la tensión entre aumentos de remuneraciones y la calidad del empleo

La diversificación del aparato productivo es una preocupación necesaria para la mejora en el empleo urbano y metropolitano

Los procesos de innovación y aumento del valor agregado y productividad deben generarse desde la propia sociedad boliviana (adaptación y autodescubrimiento)

WWW.CAMPUSDEINNOVACIONBOLIVIA.ORG

